

## **RIKTLINJER OCH ARBETSFORMER FÖR UTBILDNINGSRÅDET**

*Fastställda av styrelsen vid styrelsemöte den 28 november 2007*

### **Riktlinjer**

Gjuteribranschens utbildningsfrågor handläggs av Utbildningsrådet (UR).

URs ansvar inom utbildningsområdet omfattar Swerea SWECASTs utbildningsverksamhet, Skandinaviska Gjuteriskolans Arbetsmarknadsutbildning samt vårt samarbete med andra högskolor/universitet.

URs arbete avrapporteras i Gjuteriföreningens Styrelse.

### **Ledamöter**

Gjuteribranschens UR skall ha följande sammansättning:

- \* Ordföranden, som utses av och ingår i Gjuteriföreningens Styrelse.
- \* Vice ordförande, som utses av Gjuteriföreningens Styrelse.
- \* Swerea SWECASTs utbildningschef.
- \* Skandinaviska Gjuteriskolans utbildningsledare.
- \* Industrirepresentanter från medlemsföretag.

Vid ordinarie ordförandes frånvaro adjungeras vice ordförande in till Styrelsens sammanträden.

Styrelsen kan utse ytterligare ledamöter som exempelvis representerar andra institut, högskolor eller andra verksamheter.

Vid behov kan UR adjungera särskilda experter till sina möten.

### **Arbetsuppgifter**

De viktigaste arbetsuppgifterna för UR är:

- \* Utarbeta övergripande strategier och prioritera olika aktiviteter inom utbildningsområdet på kort respektive lång sikt, vilka därefter föreläggs Styrelsen.
- \* Utveckla aktiviteter som främjar samverkan med regionala och nationella aktörer inom områden som berör gymnasieutbildning och övriga former för vuxnas lärande.

- \* Främja och utveckla vår samverkan med övriga skandinaviska länder inom utbildningsområdet.
- \* Bidra till kvalitetssäkring av Swerea SWECASTs valideringsverksamhet.
- \* Följa upp genomförda aktiviteter med avseende på tid, kostnader, kvalitet och resultat samt rapportera utfallet till Styrelsen.

### **Sammanträden**

UR sammanträder två - tre gånger per år enligt nedan:

- \* Vid sammanträdet i slutet av november tas beslut om fördelning av medel till utbildningsverksamheten.
- \* Sammanträdet i mars följer upp beslutade projekt.
- \* Vid sammanträdet i juni utarbetas strategier för utbildningsverksamheten.

### **Beslutsmässighet**

För att UR skall ha rätt att fatta beslut måste minst 2/3 av ledamöterna närvara vid mötet. Ordinarie eller vice ordförande måste vara närvarande och industrin vara i majoritet.

### **Ändring av tidigare beslut**

Ändrade beslut skall framgå av sammanträdesprotokollen.